



COMUNE DI SORGONO
(Provincia di Nuoro)



DECRETO SINDACALE N. 3 DEL 29 MAGGIO 2018

<ul style="list-style-type: none">• OGGETTO:	<p>OGGETTO: NOMINA DATORE DI LAVORO IN MATERIA DI TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO NEL COMUNE DI SORGONO.</p>
--	--

IL SINDACO

Richiamati:

- Il decreto legislativo 9 aprile 2008 n.81, recante "Attuazione dell'art.1 della legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";
- Il decreto legislativo 3 agosto 2009 n. 106, recante "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo 9 aprile 2008 n.81 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

Considerato che l'art.2, co.1, lett. B) del D.lgs. n.81/2008 definisce come datore di lavoro "il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165(N) , per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo";

Visti gli artt. 17 e 18 del citato d.lgs. 81/2008 ove vengono evidenziati gli adempimenti a carico del "datore di lavoro e dei dirigenti e/o responsabili;

Considerato che dall'analisi delle norme che regolano la responsabilità gestionale della Pubblica Amministrazione, affidata in genere al Responsabile del Servizio (art.4, co.2 del d.lgs. 165/2001 e art. 107 del d.lgs. 267/2000) si evince chiaramente come, nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, gli organi di governo politico sono titolari di poteri di indirizzo politico-amministrativo dell'ente, mentre ai responsabili di servizio spetta la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa delle risorse assegnate.

Precisato che tale importante figura debba essere scelta tra i soggetti ai quali spettino i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali;

Specificato che in caso di mancanza dalla segnalata nomina, come nel caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non corrispondente ai canoni di legge) è lo stesso vertice della Pubblica Amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro;

Considerato che il destinatario della nomina deve avere adeguate capacità professionali per svolgere i compiti assegnati;

Considerato che, per le considerazioni sopra esposte, la figura del datore di lavoro non può essere individuata nel Sindaco del Comune, in quanto lo stesso non ha competenze tecnico-gestionali idonee;

Ritenuto di dover procedere alla individuazione del "Datore di Lavoro" del Comune ai sensi dell'art.2, comma 1, lett. B) del d.lgs. 81/2008;

Considerato che il D.lgs. 81/2008 come risultante anche dopo l'assestamento normativo apportato dal decreto correttivo 106/2009 chiarisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione impostare o implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, nominando il datore di lavoro per la sicurezza;

Dato atto altresì che spettano direttamente ai singoli dirigenti o responsabili gli obblighi in materia di sicurezza a loro spettanti ai sensi dell'art. 18, co.1 del d.lgs. 81/2008 e che pertanto detti obblighi sono compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite (eventualmente delegate) ai dirigenti/responsabili dell'ente.

VISTO l'atto G.M. N.107 del 29.08.2017 con cui si è provveduto ad approvare l'organigramma e le funzioni dell' Area Tecnica da dove si evince che al Responsabile Ing. Carlo Maria Sassu compete la gestione sulla sicurezza sul lavoro: "Gestione risorse per servizio di sorveglianza sanitaria, fornitura dei dispositivi di protezione individuali per gli operai comunali; predisposizioni atti e procedure di gara per convenzioni esterne del medico competente e del responsabile della sicurezza in supporto del medico del lavoro;

Considerato che la gestione sulla sicurezza è stato sempre gestito dall'Ufficio tecnico e pertanto persona più preparata nella materia;

Ritenuta:

- La propria competenza alla luce delle disposizioni di legge e delle norme statutarie e regolamentari dell'ente;
- L'urgenza di provvedere ad ottemperare alla nomina del datore di lavoro per la sicurezza secondo le indicazioni di seguito fornite;

DECRETA

DI NOMINARE l'Ing. Carlo Maria Sassu Responsabile dell'Ufficio Tecnico in qualità di datore di lavoro in quanto persona più preparata nella materia sulla sicurezza nel lavoro all' interno del Comune di Sorgono;

DI INCARICARE il datore di lavoro a:

- Provvedere alla designazione del Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, scelto tra il personale in servizio che dovrà possedere le capacità e i requisiti professionali di cui all'art.32 del decreto, o in caso di impossibilità, scelto tra professionisti esterni;
- Procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione della documentazione prevista;
- Organizzare il Servizio di Prevenzione e Protezione all'interno dell'ente, provvedendo all'adempimento agli obblighi a lui propri di cui agli artt. 17 e 18 del d.lgs. 81/2008, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai Responsabili di ogni singolo Servizio e vigilando su di essi;

DI INFORMARE che il Datore di Lavoro potrà, ai sensi dell'art. 16 del citato decreto, procedere a sua volta alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate al co.1 del medesimo articolo, nonché procedere all'affidamento di alcuni adempimenti all'esterno, ove previsto dal d.lgs. 81/2008;

DI DARE ATTO che al funzionario nominato quale datore di lavoro è assegnata, come verrà definita nel piano esecutivo di gestione, la dotazione finanziaria necessaria per far fronte agli adempimenti in materia di sicurezza;

DI DARE ATTO che per gli anni successivi, al fine di garantire gli adempimenti in materia di sicurezza, verranno stanziati le necessarie risorse finanziarie in appositi capitoli del bilancio di competenza

DISPONE

Che il presente provvedimento:

- Sia reso noto a mezzo notifica all'Ing. Carlo Maria Sassu nella sua qualità di Datore di lavoro dell' Ente Comune di Sorgono e responsabile dell'Ufficio tecnico;
- Sia reso noto a mezzo notifica a tutti i responsabili dei servizi dell'ente per presa d'atto e conoscenza del presente provvedimento;
- Sia trasmesso al Segretario Comunale;
- Sia pubblicato all'albo pretorio e nella parte specifica del sito istituzionale dell'ente "Amministrazione Trasparente"



IL SINDACO
Sig. Giovanni Arru

