



COMUNE DI SORGONO

PROVINCIA DI NUORO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 117 del 21-09-2020

Oggetto: Piano delle Performance 2020-2022 e Piano degli Obiettivi 2020. Approvazione

L'anno **duemilaventi** addì **ventuno** del mese di **settembre** alle ore **12:30**, nella Sede Comunale, convocata senza avvisi scritti in modalità di videoconferenza tramite il dispositivo Skype, si è riunita la **Giunta Comunale** secondo le indicazioni riportate nel Decreto Sindacale n. 3 del 06/04/2020.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	
Arru Giovanni	Sindaco	P
Manca Antonio Andrea	Assessore	A
Cocco Salvatore	Assessore	P
Murgia Maura	Assessore	P
Macis Andrea	Assessore	P
Totale Presenti 4		Totale Assenti 1

Assume la presidenza il Signor Giovanni Arru in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Antonina Mattu.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a ratifica	N
Comunicazione ad altri Enti	S
Immediatamente eseguibile	S

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, di attuazione della L. 4/3/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, modificato dal D. Lgs. 74/2017, in base all'art. 10, comma 1, lett. a) impone alle Amministrazioni Pubbliche di individuare e attuare le priorità politiche, le strategie di azione e gli obiettivi programmatici, collegandoli con i contenuti del Bilancio, attraverso l'approvazione di un documento denominato "Piano delle performance".

Visto in particolare, l'art. 4 del d.lgs. 150-2009, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio e adottano il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;

Considerato che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione redige e pubblica il "Piano della performance" contenente gli obiettivi annuali, che hanno lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;

Visto il D.lgs. 33/13 all'art.10 comma 3 il quale stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali.

Visto il D.lgs. 118/2011 che dispone la coerenza tra il Dup e la programmazione esecutiva gestionale finalizzata alla valutazione della performance annuale dell'Ente e della sua struttura organizzativa;

Richiamato il proprio Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, approvato con G.M. n. 12 del 11.01.2011, con il quale l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.lgs. 150/2009, come modificato dal D.lgs. 74/2017, rinvia ad un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale, finalizzato ad ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;

Considerato che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali anche del Segretario Comunale, dei Responsabili di Servizio, titolari di Posizione Organizzativa, e del personale dipendente dell'Ente;

Atteso che, nell'ambito del ciclo di gestione delle performance, sia determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività sia ordinarie sia strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzi: il tipo di obiettivo; la sua descrizione; gli

indicatori di misurazione del risultato; il relativo peso e le risorse umane coinvolte e strumentali assegnate;

Sottolineato che, nel Piano degli Obiettivi delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

Rilevato, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

Richiamate :

- la deliberazione di Giunta comunale n.137 del 25.09.2018 che ha approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.30 del 10.02.2020 ha approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il periodo 2020 - 2022 in seno al quale è garantita correlazione tra detto piano ed il Piano della Performance in relazione agli obiettivi strategici da raggiungere da parte dei Responsabili di Area;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 17.03.2020 ha approvato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020-2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 17.03.2020 ha approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 24.03.2020 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022, nella quale si è dato atto che l'adozione del Piano degli Obiettivi e delle Performance sarebbe avvenuta con successivo e separato atto;

Visto il **D.L 174/2012** convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: *"del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione"*;

Visto l'art.169 comma 3 bis del TUEL *in base al quale il "Piano Performance è unificato al Peg"*;

Visto l'allegato elenco degli obiettivi di performance per l'anno in corso, redatto in base alla direttive impartite dall'organo esecutivo e conforme a quanto stabilito nel Dup 2020-2022;

Dato Atto che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai vari Servizi, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;

Ravvisata l'opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;

Di dare atto che il presente Piano Performance per il triennio 2020-2022 Piano degli obiettivi 2020 potrà essere integrato con atto successivo e previa validazione a cura dell'organo di valutazione, con eventuali obiettivi di performance individuale.

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267, come riportato in calce alla presente;

Delibera di Giunta n.117 del 21-09-2020 Comune di Sorgono

VISTI:

- d.lgs. n. 267/2000;
- il d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal d.lgs. 74/2017;
- il d.lgs. n. 118/2011;

Con voti favorevoli espressi nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

Di approvare il Piano Performance 2020-2022 e il Piano degli obiettivi 2020 contenente l'insieme delle attività oggetto di misurazione della valutazione da assegnare ai singoli Settori, secondo quanto riportato nelle allegate schede, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di trasmettere copia del presente atto al Segretario Comunale, ai Responsabili di Servizio e all'Organo di Valutazione per opportuna e dovuta conoscenza;

Di dare atto che il presente Piano Performance 2020-2022 e il Piano degli obiettivi 2020 potrà essere integrato con atto successivo e previa validazione a cura dell'organo di valutazione, con eventuali obiettivi di performance individuale.

Di dare atto che, ai sensi dell'art. 10 co. 8 lettera c) del D.Lgs 33/2013, con la pubblicazione verranno adempiuti gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.

Parere di Regolarità Tecnica

Ai sensi dell'art. 49 del Decreto Lgs. 18.08.2000, n°267, sulla presente proposta di deliberazione, si esprime parere Favorevole per quanto concerne la Regolarità Tecnica.

Il Responsabile di Servizio
Maddalena Aru

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

Il Presidente
Giovanni Arru

Il Segretario Comunale
Antonina Mattu

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

- è pubblicata all'albo pretorio informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. n. 267/2000), a partire dalla data odierna e contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1, della Legge n. 267/2000;
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

Lì, 21-09-2020

Il Segretario Comunale