



**COMUNE DI SORGONO**  
**PROVINCIA DI NUORO**

**UFFICIO PERSONALE**

**PIANO TRIENNALE**  
**DEL FABBISOGNO DI PERSONALE**

**2022-2024**

Indice:

- a) L'organizzazione dell'ente
- b) Resti assunzionali
- c) Spesa totale del personale
- d) Fabbisogno di personale a tempo indeterminato e dotazione organica
- e) Fabbisogno di personale a tempo determinato o altre forme flessibili di lavoro

# L'ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE



## COMUNE DI SORGONO PROVINCIA DI NUORO

COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Dott. Mario Carta

SEGRETARIO COMUNALE

**Settore organizzazione e attività istituzionali**  
Responsabile  
Dott. Mario Carta

**Settore Finanziario**  
Responsabile

**Settore Tecnico**  
Responsabile  
Ing. Carlo Maria Sassu

**Settore Sviluppo servizi alla persona e alle imprese**  
Responsabile  
Dott.ssa Maria Cristina Sedda

*Servizi Affari generali- Protocollo- personale*  
Dott.ssa Olmi Giuseppina  
Sig. Antonio Melis  
Sig.ra

*Servizio Tributi – Economato – Acquisti*  
Dott.ssa Alessandra Pili

*Servizi Edilizia privata – Appalti*  
Geom. Anna Maria Marci  
Perito Edile Andrea Meleddu

*Servizi alle imprese – Cultura – Istruzione*  
Sig. Peppino Meleddu

*Polizia Municipale*  
Dott.ssa Paola Carta

*Servizi Demografici*  
Sig.ra Maria Giovanna Serra  
Sig. Sandro Margarucci

*Servizio Tecnico Manutentivo*  
Sig. Pier Paolo Mereu

*Ausiliarie*  
Sig.ra  
Sig.ra

## RESTI ASSUNZIONALI ANNI PRECEDENTI

Descrizione	Importo annuale Cessati	Quota utilizzabile	Quota spesa e % assunzionale disponibile	Quota utilizzata	Quota utilizzabile 2022-2024
Resto assunzionale anni precedenti			€ 5.147,88	€ 5.147,88	
Cessazione anno 2016 (n.1 Dip. cat. B7)	€ 29.502,79	(25%) € 7.375,79	(25%) € 7.375,79	(25%) € 7.375,79	
Cessazione anno 2017 (n.1 Dip. cat. A 4)	€ 25.503,92	(25%) € 6.375,98	(25%) € 6.375,98	(25%) € 6.375,98	
Cessazione anno 2018 (n.1 Dip. cat. A 4)	€ 25.017,20	(100%) € 25.017,20	(100%) € 25.017,20	(100%) € 25.017,20	
Cessazione anno 2018 (n.1 Dip. cat. C 2)	€ 29.561,39	(100%) € 29.561,39	(100%) € 29.561,39	(100%) € 29.561,39	
Assunzione anno 2019 (n.1 Dip. cat. C 1)	€ 31.554,71	-(100%)	-€ 31.554,71	-(100%) -€ 31.554,71	
Assunzione anno 2019 P.T.50% (n.1 Dip. cat. C 1)	€ 15.777,36	-(50%) -€ 15.777,36	-€ 15.777,36	-(50%) -€ 15.777,36	
Cessazione anno 2019 (n.1 Dip. cat. D 4)	€ 53.364,76	(100%) € 53.364,77	(100%) € 53.364,77	€ 20.388,20	(100%) € 32.976,57
Assunzione anno 2020 (n.1 Dip.cat. D 1)	€ 44.881,15	-(100%) -€ 46.534,37	-€ 46.534,37	-(100%) -€ 46.534,37	
Cessazione anno 2020 ( 31/05/20) (n.1 Dip.cat. D 3)	€ 51.640,23	(100%) € 51.640,23	(100%) € 51.640,23		(100%) € 51.640,23
Dimissioni anno 2020 P.T. 50% (n.1 Dip.cat. C 1)	€ 15.777,36	(50%) € 15.777,36	(50%) € 15.777,36		(50%) € 15.777,36
Dimissioni anno 2021 (n.1 Dip.cat. D 1)	€ 46.534,37	(100%) € 46.534,37	(100%) € 46.534,37		(100%) € 46.534,37
<b>Totale capacità di spesa 2022</b>					<b>€ 146.928,53</b>
<b>Totale capacità assunzionale (turn over) 2022</b>					<b>100%+100% +100%+50%</b>

## SPESA TOTALE PER IL PERSONALE

	Spesa Personale Media 2011/2013 (Limite)	Spesa Personale 2018	Spesa Personale 2019	Spesa Personale 2020	Spesa Personale 2021 (previsione)	<b>Spesa Personale 2022 (previsione)</b>
Totale	<b>756.343,38</b>	570.658,91	563.755,44	549.738,32	513.645,85	515.988,78
Differenza dal limite media 2011/2013	0,00	- 185.684,47	- 192.587,94	-231.132,42	-242.697,53	-240.354,60

## FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

Considerata la richiesta di dimissioni presentate dall' istruttore direttivo contabile cat. D1 appartenente al settore Economico-finanziario a far data dal 18.10.2021, per il settore in esame si procederà a copertura attraverso collaborazione ai sensi dell'art.53 del D.Lgs 165/2001, a TD extra orario di lavoro per n.12 ore, oppure, tramite conferimento di incarico con contratto a tempo determinato e a tempo pieno tramite l'utilizzo di graduatorie vigenti presso altri enti locali, ed in caso di esito negativo, tramite espletamento della procedura concorsuale ordinaria.

Terminato il periodo previsto dalla legge per la conservazione del posto, si prevede l'attivazione delle procedure di assunzione, tramite mobilità volontaria e/o tramite l'utilizzo di graduatorie vigenti presso altri enti locali, ed in caso di esito negativo, tramite espletamento della procedura concorsuale ordinaria.

Area	Profilo professionale	Cat .	Posti coperti		Posti previsti	
			Part - time	Full-Time	Part-time	Full- time
<b>SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
<b>Ufficio Segreteria – Affari generali - Personale</b>	Istruttore Direttivo	D 1				N.1 posto vacante
Ufficio Protocollo, e supporto all'ufficio di segreteria	Istruttore Amm.vo	C2		1		
Ufficio Demografico, Elettorale e Anagrafe	Istruttore Direttivo	D 2		1		
	Istruttore Amm.vo	C 4		1		
Ufficio Polizia Locale	Agente Polizia Locale	C1		1	N.1 posto vacante	
	Operatore	A 4		1		
<b>SETTORE SOCIO ASSISTENZIALE</b>						
Ufficio Servizi alla persona – Cultura - Istruzione	Istruttore Direttivo	D 2		1		
	Istruttore Direttivo	D 1		1		
	Operatore	A 4		1		
<b>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</b>						
Ufficio Bilancio e Contabilità	Istruttore Direttivo	D 1	N.1 posto 12 ore extra-orario TD dal 18.10.2021			N.1 posto vacante
Ufficio Tributi - Economato	Istruttore Amm.vo	C 1		1		
<b>SETTORE TECNICO</b>						
Ufficio Tecnico – Lavori pubblici – Urbanistica – Edilizia Privata	Istruttore Direttivo	D 3		1		
	Istruttore Amm.vo	C 2		1		
	Istruttore Amm.vo	C 1		1		
	Operaio	B3		1		

## DOTAZIONE ORGANICA

CATEGORIA	PERSONALE DI RUOLO IN SERVIZIO	PERSONALE NON DI RUOLO IN SERVIZIO	Posti Vacanti	
			Part- Time	Full- Time
D3	1	-		
D2	2			
D1	1	1		2
C4	1			
C2	2			
C1	3		1	
B2	1			
A4	2			
<b>TOTALE</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

## FABBISOGNO DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E ALTRE FORME FLESSIBILI

Area	Profilo professionale	Cat.	Posti coperti		Posti previsti	
			Part - time	Full-Time	Part-Time	Full- time
<b>SETTORE AMMINISTRATIVO</b>						
<b>Ufficio Segreteria – Affari generali - Personale</b>	Istruttore Direttivo	D 1		Art.110 Tuel TD		
<b>SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO</b>						
<b>Ufficio Bilancio e Contabilità</b>	Istruttore Direttivo	D 1	N.1 posto 12 ore extra-orario TD dal 18.10.2021			N.1 posto vacante nei limiti della spesa consentita

Gli incarichi di cui all'art. 110 comma 1 del d.lgs. 267/2000 sono esclusi dal limite del lavoro flessibile previsto dall'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010 in quanto sostitutivi di assunzione a tempo indeterminato per un posto "di ruolo" di una posizione strettamente necessaria per la conduzione degli ordinari servizi dell'ente.

Ancora, i limiti alla spesa introdotti dall'art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78 del 2010 si inseriscono nell'obiettivo di arginare l'utilizzo eccessivo di forme di lavoro flessibile, affiancandosi al vincolo, preesistente, posto alla spesa complessiva per il personale (art. 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296 del 2006).

Il citato comma 28 dispone che, a decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni statali e quelle pubbliche non territoriali possono avvalersi di personale a tempo determinato, con convenzioni, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro e lavoro accessorio nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Qualora non fossero state sostenute spese nell'anno 2009, l'art. 9, comma 28 del Dl. n. 78/10 prevede espressamente che *"per le Amministrazioni che nell'anno 2009 non hanno sostenuto spese per le finalità previste ai sensi del presente comma, il limite di cui al primo periodo è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009"*. Pertanto tale limite si desume dalla delibera G.C. n.66 del 17 marzo 2008 con una spesa presunta di €12.500,00 TD per istituzione supporto ufficio staff del Sindaco.



# I COSTI DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

## - NUOVE ASSUNZIONI

La presente tabella indica i costi previsionali e l'utilizzo della % di turn-over prospettando le varie tipologie di assunzioni percorribili nel 2022:

- T.D. 12 ore extra orario di lavoro
- T.D. Fino ai limiti dell'art. 9, comma 28 del Dl. n. 78/10 TD
- T.I. dal 18.06.2022

Descrizione	Importo	Quota utilizzabile Turn-over e Spesa personale	Quota utilizzata	Quota utilizzabile 2022-2024
n.1 Dip.cat. D 1 extra orario n.12 ore P.O. 01.01.2022-18.04.2022	€ 4.089,89	l'art. 9, comma 28 del Dl. n. 78/10 TD € 4.089,89		l'art. 9, comma 28 del Dl. n. 78/10 TD € 4.089,89
n.1 Dip.cat. D 1 T.D. part-time 18 ore 01.01.2022-15.09.2021	Fino ai limiti dell'art. 9, comma 28 del Dl. n. 78/10 TD  € 12.029,05	Fino ai limiti dell'art. 9, comma 28 del Dl. n. 78/10 TD fino a €12.500,00		Fino ai limiti dell'art. 9, comma 28 del Dl. n. 78/10 TD fino a €12.500,00
n.1 Dip.cat. D 1 - P.O. T.I. dal 18.06.2022	€ 22.786,55	(100%) € 22.786,55		(100%) € 22.786,55